



MINISTRE DE LA COMMUNICATION, DES TECHNOLOGIES
DE L'INFORMATION ET DES MEDIAS

DIRECTION GENERALE DU CIEP

Centre d'Information, Education et Communication en matière de Population et Développement

N/Réf : CIEP.376/2025

AVIS DE RECRUTEMENT

I présentation du CIEP

Le Centre d'Information, Education et Communication en matière de Population et Développement (CIEP) est une institution étatique créé par le décret présidentiel n° 100/102 du 12 novembre 1998 placée sous la tutelle du Ministère de la Communication, des Technologies de l'Information et des Médias. Le centre dispose des services spécialisés en recherche, en formation et en multimédia. Il a pour principales missions :

- appuyer la politique nationale en matière de population et développement ;
- coordonner toutes les activités de SBC et de Plaidoyer en matière de population et développement ;
- élaborer une stratégie d'information, d'éducation et de communication en matière de population et développement ;
- faire le suivi et l'évaluation de l'application de la Stratégie Nationale De SBC en matière de changement social et comportemental ;
- mener des recherches socio-culturelles et des enquêtes sociodémographiques en rapport avec la communication en matière de changement social et comportemental ;
- assurer la production et la diffusion des matériels/messages de sensibilisation sur les problèmes de population et développement.

II. Note de motivation pour le recrutement de nouvelles unités

Dans le cadre d'accomplir sa mission de promouvoir le Changement Social et Comportemental durable et efficace en vue de l'atteinte des objectifs de la vision "**Burundi émergent en 2040, Burundi développé en 2060**", le CIEP poursuit son développement stratégique en renforçant ses équipes avec des experts dans des domaines essentiels à la compréhension et à l'analyse des comportements sociaux.



CONSEIL D'ADMINISTRATION DU CIEP

Centred'Information, Education et Communication en matière de Population et Développement

Le Centre a un besoin criant des ressources humaines ayant les profils variés pour pouvoir accompagner ses projets de transformation et d'évaluation d'impact de leurs actions et à ajuster ses stratégies pour maximiser l'efficacité des programmes destinés à changer les comportements et à transformer les sociétés.

Il voudrait ainsi recruter quatre (4) unités dont **un sociologue, un historien, un juriste et un weber master.**

Les besoins en ressources humaines sont présentés dans le tableau ci-dessous:

N°	Profil	Niveau d'étude	Compétences	Quantité
1.	Sociologue	Licence /baccalauréat en sociologie	<ul style="list-style-type: none">-Capacité à questionner les normes sociales ;- Capacité de mener des recherches sociales;- Capacité d'analyse des dynamiques et structures sociales et leur impact sur les individus et les groupes ;- identifier, observer et analyser les comportements des individus et des groupes dans des contextes variés ;-Compétence dans l'animation de groupes ou de formation :-Compétence dans la conception et gestion des projets de recherche, etc...	1
2.	Weber master	Licence /Baccalauréat en informatique /tic	<ul style="list-style-type: none">-Assurer la maintenance technique et la sécurité des sites web existants ;-Concevoir et administrer le site web ;	1



Centre d'Information, Education et Communication en matière de Population et Développement

			<ul style="list-style-type: none">-Mettre à jour et gérer le contenu du site web (textes, images, vidéos) ;-Optimiser le site web pour les moteurs de recherche (SEO) ;-Diagnostiquer et résoudre les problèmes techniques.-Assurer la compatibilité des sites web avec différents navigateurs et appareils ;-Proposer des améliorations et des innovations pour les sites web ;-Assurer la maintenance technique et l'optimisation des sites web existants ;-Créer et administrer les e-mails professionnels ;-Développer et implémenter de nouvelles fonctionnalités et contenus web ;-Garantir la sécurité et la performance des sites web ;-Gestion et administration des bases de données (conception, maintenance, optimisation, sauvegarde) ;-Gérer les risques liés au cyber sécurité;-Réaliser le support applicatif aux utilisateurs ;-Administrer et gérer les bases de données ;-Exécuter toute autre tâche de service lui demandée par son supérieur hiérarchique.	
--	--	--	--	--



DIRECTION GENERALE DU CIEP

Centre d'Information, Education et Communication en matière de Population et Développement

3.	historien	Licence /baccalauréat en histoire	<ul style="list-style-type: none">-Capacité à interpréter et à contextualiser des événements historiques pour en tirer des leçons pertinentes pour le présent ;-Aptitude à mener des recherches approfondies sur des sujets sociaux, culturels et comportementaux ; -Compétence en rédaction claire et persuasive pour élaborer des documents de communication, des rapports et des articles ; - Compréhension des contextes culturels et sociaux qui influencent le comportement et les attitudes des individus ; -Capacité à concevoir des programmes éducatifs visant à promouvoir le changement comportemental ;-Capacité à évaluer l'impact des interventions et à ajuster les stratégies en fonction des résultats ;- Capacité de comprendre les préoccupations et les besoins des communautés cibles ; -Capacités à analyser des données quantitatives et qualitatives pour informer les stratégies de communication.	I
4.	juriste	Licence /baccalauréat en droit	<ul style="list-style-type: none">-Compréhension approfondie des lois et règlements régissant l'administration publique ;-maîtrise des procédures administratives ;-capacité à rédiger et à analyser des contrats administratifs ;-capacité à interpréter des textes législatifs et réglementaires ;- capacité de rédiger des documents juridiques, des notes et des rapports de manière compréhensible ;	I



MINISTRE DE LA COMMUNICATION, DES TECHNOLOGIES
DE L'INFORMATION ET DES MEDIAS

DIRECTION GENERALE DU CIEP

Centre d'Information, Education et Communication en matière de Population et Développement

			-aptitude à résumer des informations juridiques complexes pour les rendre accessibles aux non-juristes.	
--	--	--	---	--

III. Conditions exigées

- a) Etre de nationalité burundaise ;
- b) Etre âgé de moins de 40 ans ;
- c) Etre disponible immédiatement ;
- d) Avoir un diplôme certifié conforme à l'original de niveau licence /bac selon le profil ;
- e) N'avoir pas été révoqué de la fonction Publique, de la magistrature ou dans les corps de défense et de sécurité.

IV. Composition du dossier de candidature

- a) Une lettre manuscrite de motivation adressée à monsieur le Directeur Générale du CIEP ;
- b) Un curriculum vitae (CV) détaillé ;
- c) Une copie de diplôme certifié conforme à l'original ;
- d) Une photocopie de la carte nationale d'identité ;
- e) Tout autre document jugé utile pouvant appuyer la candidature.

V. Dépôts des dossiers de candidature

Les dossiers complets de candidature seront déposés sous plis fermé sous l'objet « **Candidature au profil de** » au secrétariat de la Direction Générale du CIEP sis au quartier Asiatique, 401/4, Avenue de l'Imbo.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée vendredi le **11/07/2025 à 12 h00**.

Pour plus d'information consulter le site web du CIEP à l'adresse : <http://www.ciepinfo.bi>.

Fait à BUJUMBURA le .../.../2025



La Direction Générale du CIEP